

Index Égalité Femmes/Hommes (ANNEE 2023)

Chez Atulam



**NC*/40
PTS**

L'écart de
rémunération entre
les hommes et les
femmes

Les écarts
d'augmentations
individuelles

**35/35
PTS**

**15/15
PTS**

Le pourcentage de
salariés augmentés
au retour d'un congé
maternité

Le nombre de
salariés du sexe sous-
représenté parmi les
10 plus hautes
rémunérations

**0/10
PTS**

TOTAL INDEX
(SUR 100 PTS)

Incalculable